

PERSONER MED TILLFÄLLIGT SKYDD I SVERIGE

Avsikter, behov och utmaningar - 2:a utgåvan

**Sammanfattning
Executive Summary**

juli 2024

The opinions expressed in this publication are those of the authors and do not necessarily reflect the views of the International Organization for Migration (IOM). The designations employed and the presentation of material throughout the publication do not imply expression of any opinion whatsoever on the part of IOM concerning the legal status of any country, territory, city or area, or of its authorities, or concerning its frontiers or boundaries.

IOM is committed to the principle that humane and orderly migration benefits migrants and society. As an intergovernmental organization, IOM acts with its partners in the international community to: assist in meeting the operational challenges of migration; advance understanding of migration issues; encourage social and economic development through migration; and uphold the human dignity and well-being of migrants.

This publication was made possible through support provided by Government of Sweden, under the terms of the project “Strengthen evidence-based migration response through enhanced data collection on displaced persons from Ukraine in Sweden”. The opinions expressed herein are those of the authors and do not necessarily reflect the views of the Swedish Government’s Offices.

Publisher:

International Organization for Migration
Regional Office for South-Eastern Europe, Eastern Europe and Central Asia
Dampfschiffstrasse 4/10-11, 1030 Vienna, Austria
+43 1 581 22 22
Website: <https://rovienna.iom.int/>
Contact: ROViennaDataResearch-Newsletter@iom.int

This publication was issued without formal editing by IOM.

This publication was issued without IOM Publications Unit (PUB) approval for adherence to IOM’s brand and style standards.

Publication date: 25 July 2024

Required citation: International Organization for Migration (IOM), July 2024. DTM Europe “Temporary Protection Holders in Sweden – Intentions, Needs and Challenges, 2nd edition – Executive Summary” IOM, Vienna.

For more information on terms and conditions of DTM reports and information products, please refer to: <https://dtm.iom.int/terms-and-conditions>



© IOM 2024

Some rights reserved. This work is made available under the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs 3.0 IGO License (CC BY-NC-ND 3.0 IGO).*

For further specifications please see the Copyright and Terms of Use.

This publication should not be used, published or redistributed for purposes primarily intended for or directed towards commercial advantage or monetary compensation, with the exception of educational purposes, e.g. to be included in textbooks.

Permissions: Requests for commercial use or further rights and licensing should be submitted to publications@iom.int

*<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>



SAMMANFATTNING

Under 2023 fick IOM i uppdrag av den svenska regeringen att genomföra en undersökning som gav en översikt över levnadsvillkor, intentioner, behov och integrationsutmaningar bland personer som fördrivits från Ukraina¹ och som befann sig i Sverige i början av 2023 (IOM Europe, 2023). Under 2024 fick IOM i uppdrag att genomföra en andra studie med samma målgrupp för att mer specifikt fokusera på framtidsplaner efter två och ett halvt år sedan den fullskaliga invasionen av Ukraina. Undersökningen genomfördes mellan den 24 april och den 15 maj 2024.

Totalt antal uppgiftslämnare: 3,451



Den totala urvalsgruppen bestod av **3,451 giltiga enkätsvar (64% kvinnor, 35% män, 1% övriga)**. 99 procent av uppgiftslämnarna var ukrainska medborgare och 1 procent tredjelandsmedborgare. 1 352 (39%) av uppgiftslämnarna angav att de hade medverkat i den första undersökningen från 2023. 41% uppgav att de inte hade deltagit tidigare och 20% var osäkra.

Storleken och strukturen på urvalsgruppen gör det möjligt att extrapolera huvudsakliga kvalitativa resultat för hela referenspopulationen, för kvinnor och män samt efter geografiska bostadsområden. Dessutom ger analysen av de kvalitativa kommentarerna ett sammanhang åt de kvantitativa resultaten. Svaren har systematiskt jämförts med dem som erhöles i undersökningen från 2023. Det gör att denna rapport ger unik information om situationen för personer med tillfälligt skydd i Sverige idag men också att den möjliggör jämförelser med förra årets resultat.

Avsikt att stanna kvar i Sverige



Ungefär 81 procent av uppgiftslämnarna angav att de inte hade för avsikt att flytta från sin nuvarande bostadsort. Det är en ökning med 9 procentenheter jämfört med 2023. Detta indikerar en ökad stabilitet och tyder på att uppgiftslämnare över lag är nöjda med sin vistelse i Sverige. En större andel

1. Termerna "fördrivna personer från Ukraina", "innehavare av uppehållstillstånd TP", "uppgiftslämnare" används omväxlande för att hänvisa till flyktingar som flyr från Ukraina, antingen ukrainare eller tredjelandsmedborgare, som har beviljats TP-status i Sverige, vilka är målgruppen för denna studie.

kvinnor än män har för avsikt att stanna på sin nuvarande bostadsort (81% jämfört med 79% 2024). Förekomsten av barn eller att man inte bor ensam visar på ett samband med en högre avsikt att stanna kvar än att flytta från sin nuvarande bostadsort eller att återvända. 85 procent av uppgiftslämnarna med barn uttrycker ingen avsikt att flytta, jämfört med 77 procent av uppgiftslämnarna som bor ensamma i Sverige.

Önskemål för framtiden



Den ökande osäkerheten kring förhållandena i Ukraina och krigsslutet verkar inte bara påverka de omedelbara planerna bland uppgiftslämnarna, utan även önskemål och ambitioner på lång sikt. Andelen ukrainare som hoppas kunna återvända till Ukraina så snart det är säkert, har minskat från 28 procent 2023 till 13 procent 2024. Andelen osäkra minskade från 33 till 24 procent, medan andelen som inte vill återvända till Ukraina ökade från 37 procent 2023 till 58 procent 2024. Mer än två tredjedelar (68%) av uppgiftslämnarna 2024 uppgav att deras framtidsplaner har förändrats under det senaste året, i den meningen att de nu är mer övertygade än tidigare om att de vill stanna långsiktigt i Sverige. Fler män (72%) än kvinnor (65%) uttrycker denna vilja.

I övervägandet kring beslut att återvända eller stanna i Sverige nämns främst följande aspekter: Trygghet och säkerhet, önskan om familjesammanhållning, störningar i offentliga tjänster och övergripande styrning i Ukraina jämfört med möjligheterna som Sverige erbjuder både vuxna och barn, samt känslomässiga och psykologiska faktorer. Oavsett vilken väg man väljer – integration i Sverige, återvändande till Ukraina eller bosättning någon annanstans – betonar uppgiftslämnare vikten av fysisk säkerhet och önskan om "ett slut på kriget" som en oumbärlig del av en långsiktig lösning.

Självselektion



I den demografiska sammansättningen av fördrivna från Ukraina i Sverige ingår fler familjer bestående av både män och kvinnor, färre ensamstående och äldre individer och en högre andel akademiker och yrkesverksamma än vad som observeras i andra europeiska länder. Som observerats

2023 kan detta tillskrivas ett slags självselektion av individer som valde Sverige på grund av det svenska skyddssystemet och gynnsamma ekonomiska och sociala förhållanden. Beslutet att söka skydd i Sverige, som geografiskt ligger längre bort från Ukraina än grannländerna i Central- och Östeuropa, inbegriper vanligen familjer och individer som har bättre resurser och förmåga att genomföra en längre resa och anpassa sig till nya miljöer. Den svenska arbetsmarknaden spelar en roll när det kommer till önskemål och beslut om bosättning. Den erbjuder fler möjligheter och bättre villkor än andra ekonomier i Öst- och Centraleuropa, vilket i sin tur lockar till sig högkvalificerade arbetstagare och yrkesverksamma. Förutsättningar för stabil sysselsättning, högre löner och bättre sociala förmåner skapar också ett starkt incitament för ukrainare att bygga upp ett nytt liv i Sverige snarare än att återvända till Ukraina, även när kriget upphör. Även om den allmänna förhoppningen om att kriget ska ta slut delas i alla studier som gjorts av ukrainare som är fördrivna utanför och inom Ukraina, tenderar gruppen i Sverige att ha en större benägenhet att vilja stanna i Sverige på lång sikt än fördrivna från Ukraina som för närvarande befinner sig i centrala och östeuropeiska länder.

Högt arbetsmarknadsdeltagande, ökad sysselsättning



I likhet med 2023 års resultat är 88% av uppgiftslämnarna aktiva på arbetsmarknaden i Sverige, antingen som anställda eller arbetssökande.² Skillnaden mellan män och kvinnor är markant, med fler män än kvinnor som aktiva på arbetsmarknaden (92% jämfört med 85%). Av de som är aktiva på arbetsmarknaden är andelen sysselsatta uppgiftslämnare (anställda, egenföretagare, tillfällig arbetskraft) 66% vilket är procentenheter högre än 2023.

I likhet med vad som observerades i rapporten från 2023 är högre sysselsättningsgrad i Sverige förknippad med ett antal faktorer som kön, ålder, familjesituation, språkkunskaper och vistelsetid i Sverige. Män i arbetsför ålder, personer mellan 30 och 49 år, personer i hushåll utan barn (särskilt för kvinnor), personer med goda kunskaper i det svenska och engelska språket och personer som

2. Den ekonomiskt aktiva delen av befolkningen, eller arbetskraften, utgörs av sysselsatta personer och arbetslösa personer som söker arbete. Enskilda personer betraktas som ekonomiskt inaktiva när de står utanför arbetsmarknaden: de är inte anställda och de är vare sig tillgängliga för eller söker arbete. Det kan inbegripa barn i skolålder, studenter, pensionärer och omsorgsgivare i hemmet ([Internationella arbetsorganisationen \(ILO\)](#)).

anlönt mellan januari och mars 2022 är faktorer som har ett positivt samband med sysselsättningsstatus. Högre utbildningsnivå är kopplad till ökat deltagande på arbetsmarknaden, men inte nödvändigtvis till en högre andel av samtliga som har en anställning. Utbildningsnivån är dock, tillsammans med kön, förknippad med skillnader i branschtillhörighet bland de sysselsatta.

Arbetslösheten för ukrainare med tillfälligt skydd i hela landet liknar den som observerats för den totala bosatta befolkningen enligt Eurostat. De tre regioner med högst andel arbetslösa bland uppgiftslämnarna var – Östra Norrland (44%), Norra Mellansverige (43%) och Sydsverige (42%) – dessa är också de regioner som har de högsta arbetslöshetsnivåerna för den totala bosatta befolkningen (cirka 9%). De lägsta arbetslöshetsnivåerna bland ukrainare med tillfälligt skydd befinner sig i Övre Norrland och Stockholm (22% respektive 27%). När man tittar på skillnader mellan könen är ukrainska kvinnor oftare arbetslösa än de ukrainska männen i alla delar av landet.

Livet i Sverige



Mer än hälften av uppgiftslämnarna (55%) bedömer deras ekonomiska situation som tillräcklig för att täcka deras levnadskostnader (+5% jämfört med 2023). Inkomster från arbete är huvudsaklig inkomstkälla för 55% av uppgiftslämnarna (jämfört med 43% 2023). Dessutom anger 17% 2024 jämfört med 24% 2023, att stöd från myndigheter är den huvudsakliga inkomstkällan och 15 procent (jämfört med 16% 2023) nämner stöd från familj eller vänner som den huvudsakliga inkomstkällan. Omkring 44% av uppgiftslämnarna har en självständig bostadslösning, antingen genom att hyra eller äga en bostad, vilket utgör tre procent fler än 2023 (41%).

Regionala skillnader



Eftersom ukrainare med tillfälligt skydd i Sverige inte är jämnt fördelade över landet möjliggör datan från undersökningen djupare analyser på en lägre administrativ nivå, särskilt för de län (regioner) där de flesta för närvarande bor. 38 procent av undersökningsdeltagarna är bosatta i Stockholmsområdet. Bland denna grupp är arbetslösheten den lägsta (27%) och avsikten att flytta låg (82% har ingen sådan avsikt). I Stockholm har flesta eget boende (63%) och goda kunskaper i det svenska språket.

Hinder för anställning



Inom alla områden av det offentliga livet och den ekonomiska verksamheten – och som bekräftar de huvudsakliga resultaten från 2023 och andra studier (IOM Europe, 2023; EWISI, 2024) – upprepar uppgiftslämnare i denna undersökning att rätten att få ett personnummer skulle underlätta deras tillgång till tjänster och till mer stabila anställningsavtal. Efter massflyktsdirektivet förlängdes nu i juni 2024 antas merparten av gruppen kunna folkbokföras vilket förväntas hantera många av de byråkratiska och administrativa hindren. Detta var inte känt då enkäten besvarades.

Uppgiftslämnarna anger även andra utmaningar angående deras utsikter att kunna anställas. Bristen på erkännande av examensbevis och den tid som går åt för att hitta ett yrke som matchar utbildningsnivån anges som utmaningar, särskilt bland dem med eftergymnasial utbildning. Bland dem som för närvarande har ett avlönat arbete uppger nästan hälften (49%) att de inte fullt ut använder sina erfarenheter eller färdigheter i sina jobb. Denna indikator på mismatchning mellan kompetens och nuvarande yrke är något högre 2024 än 2023 (47%). Mismatchningen varierar kraftigt beroende på yrkessektor och den är högre bland sysselsatta i Sverige än bland dem som var anställda i Ukraina.

Nästan hälften (47%) av uppgiftslämnarna talar svenska, vilket utgör nästan en fördubbling jämfört med 2023 (26%). Trots det är språket det absolut största hindret i arbetssökandet (76% av de som söker arbete uppger detta). Därefter följer bristen på lämpliga jobb i närområdet, bristen på nödvändiga kvalifikationer eller erkännande av dessa, diskriminering, bristen på transportmedel för att ta sig till arbetsplatsen, svårigheten att kombinera omsorg av närstående med tillgängliga jobb samt personliga hälsoförhållanden. Cirka 70 procent av uppgiftslämnarna år 2024 hade deltagit i en svensk språkkurs (78% av kvinnorna och 55% av männen), vilket är 12 procentenheter fler än 2023, och de flesta (75%) är nöjda med den (+6% jämfört med 2023). Trots detta uttrycker 41% av de tillfrågade ett stort behov av fler och mer skraddarsydda språkkurser. De mest kritiska aspekterna av befintliga kurser är längden (ofta för kort), schemat som inte lämpar sig för personer som arbetar,

lärnarnas kommunikationsförmåga samt tillgången till bra läromedel och att kursernas struktur inte matchar arbetsmarknadens behov. Utöver språkkurser är andra viktiga prioriteringar sysselsättningsstöd (40 procent), tillgång till hälso- och sjukvård (36 procent), möjligheter till lärande eller utbildning för vuxna (33 procent), och ekonomiskt stöd (29 procent).

Slutsatser



Resultaten avseende finansiell stabilitet, självständigt boende och sysselsättning är goda och förbättras över tid. Sysselsättningsgraden för ukrainare med tillfälligt skydd i Sverige är i genomsnitt högre än den i andra EU-medlemsstater (IOM Europe, 2024b). Även om arbetslösheten bland gruppen fortfarande är hög, är deras arbetsintegration sedan ankomsten till Sverige snabbare än vad som observerats bland andra migrant- och flyktinggrupper både i Sverige och i Europa (Fasani et al., 2022).

Den rapporterade bristande kopplingen mellan yrken, färdigheter och expertis är ett vanligt fenomen och kan leda till att anställda ukrainare hamnar i arbeten med suboptimala anställningsvillkor när det gäller lön, avtalsstabilitet och erkännande av kvalifikationer. I detta avseende skulle både de höga akademiska och yrkesmässiga profilerna hos ukrainare med tillfälligt skydd kunna beaktas bättre av arbetsförmedlingar och på arbetsmarknaden.

Slutligen, även om den äldre delen av den ukrainska befolkningen i Sverige i viss mån är underrepresenterad i undersökningen, är det viktigt att inte bortse från de specifika förhållandena för denna mindre andel ukrainare med tillfälligt skydd i landet och som antingen permanent eller tillfälligt är oförmögna att arbeta på grund av ålder eller hälsotillstånd. Denna grupp behöver fortfarande adekvat ekonomiskt stöd och tillgång till sociala tjänster.

Sammanfattningsvis strävar ukrainare med tillfälligt skydd i Sverige efter ökad stabilitet och visar begränsat intresse för att återvända till Ukraina, även när förhållandena tillåter det. Detta beror på att deras sociala, ekonomiska och känslomässiga investeringar i integration i det svenska samhället, både för dem själva och deras barn, gradvis förbättrar deras livs- och arbetsvillkor.

EXECUTIVE SUMMARY

In 2023, IOM was commissioned by the Swedish Government to carry out a survey that offered an overview of the living conditions, intentions, needs, and integration challenges of displaced persons from Ukraine who were in Sweden at the beginning of the second year of implementation of the temporary protection (TP) directive in the country. (IOM Europe, 2023).¹ In 2024, a second study was commissioned to IOM with the same target population to focus more specifically on intentions for the future after 2.5 years since the start of the full-scale invasion of Ukraine. The survey was conducted from 24 April 2024 to 15 May 2024.

Total respondents 3,451



The total sample is composed of **3,451 valid surveys (64% women, 35% men, 1% other)**. Of them, 99 per cent are Ukrainians nationals and 1 per cent are Third-Country Nationals (TCNs). Also, 1,352 (39%) declare to have participated in the first 2023 survey, while 41 per cent do not and 20 per cent are not sure.

The size and structure of the sample allow extrapolating main quantitative findings for the entire reference population, for women, men and by geographical areas of residence. Also, the analysis of the qualitative comments accompanying closed-ended questions provide context to numerical findings. The answers have systematically been compared with those obtained in the 2023 survey, making this report a unique source of data not only on the profiles and current intentions of TP holders, but also on changes compared to the 2023 results.

Intention to remain in Sweden



About 81 per cent of respondents have no intentions to move from their current place of residence. This is 9 percentage points higher than what observed in 2023. This indicates greater stability and suggests overall satisfaction of Ukrainian respondents with their stay in Sweden. A

1. The terms 'displaced persons from Ukraine', 'TP residence permit's holders', 'respondents' are used interchangeably to refer to refugees fleeing from Ukraine, either Ukrainians or TCNs, who have been granted a TP status in Sweden, who are the target population of this study.

larger share of women than men intend to remain in their current locations (81% vs 79% in 2024). Also, the presence of children or the fact of not living alone is associated with a higher intention to remain than to move elsewhere or return. Eighty-five per cent of respondents with children in 2024 have no intention to move, compared to 77 per cent of respondents who live alone in Sweden.

Desires for the future



The increasing uncertainty related to the conditions in Ukraine and the end of the war seem to have an impact not only on the immediate plans of the respondents, but also on their desires and aspirations in the long-term. The proportion of Ukrainians hoping to return to Ukraine as soon as it will be safe to do so has decreased from 28 per cent in 2023 to 13 per cent in 2024. The share of the undecided decreased from 33 to 24 per cent, while the share of those affirming no desire to return to Ukraine grew from 37 to 58 per cent between 2023 and 2024. More than two thirds (68%) of respondents in 2024 declare that their intentions for the future changed during the last year, in the sense that they are currently more convinced of their desire to remain in Sweden in the long term than before. This is higher for men (72%) than for women (65%).

When considering the decision to return or remain in Sweden, the following aspects are primarily mentioned: safety and security concerns, the desire for family unity, considerations about the disruption of public services and overall governance in Ukraine against the opportunities offered in Sweden for both adults and children, as well as emotional and psychological factors. Regardless of the desired pathway — integration in Sweden, return to Ukraine, or resettlement elsewhere — respondents emphasize the importance of physical safety and of the desire “for an end to the war”, as an indispensable element for any long-term solution.

Self-selection



The demographic composition of displaced persons from Ukraine in Sweden includes more families with both men and women, fewer single or older individuals, and a higher proportion of graduates and professionals than the one

observed in other European countries. As observed in 2023, this can be attributed to a sort of self-selection of individuals who chose Sweden due to the comprehensive protection system and the perceived favourable economic and social conditions. Indeed, the decision to seek refuge in Sweden, which is geographically farther from Ukraine than the neighbouring Central and Eastern European countries, commonly involves families and individuals with enhanced resources and capabilities to undertake a longer journey and to adapt to new environments. The Sweden's labour market also plays a role in shaping the desires and decisions, as it can offer more opportunities and better conditions than other Eastern and Central European economies and hence can attract and retain highly-skilled workers and professionals. Additionally, the prospects of stable employment, higher wages, and better social benefits create a compelling incentive for Ukrainians to build a new life in Sweden rather than return to Ukraine, even when the war ends. While this general hope “for the war to end” is shared in all assessments conducted with Ukrainians displaced outside and inside Ukraine, respondents in Sweden appear to have a higher propensity to remain in Sweden in the long term than displaced from Ukraine who currently reside in Central and Eastern European countries.

High labour market participation, Increasing employment



Similar to 2023 findings, 88 per cent of respondents are active in the labour market in Sweden, either being employed or unemployed and looking for employment.²

The difference between men and women is significant, with relatively more men than women being active in the labour market (92% compared to 85%). Among the active population, the share of employed respondents (employed, self-employed, daily worker) is 66 per cent, which is 8 per cent points higher than in 2023.

Similarly to what was observed in the 2023 report, higher employment rates in Sweden are associated with a number of factors related to gender, age, family situations, language skills, and time spent in Sweden. Men of working age, persons aged 30-49, persons without children in the household (especially for women), persons knowing the Swedish and English languages, persons having arrived between January and March 2022

2. The active population, or labour force, is made of employed individuals and unemployed who are looking for a job. Individuals are considered inactive when they are not part of the labour force: they are not employed, and they are not available or looking for a job. This can include children of school age, students, retired persons, and caregivers within the household (ILO).

are more frequently employed than other respondents. Higher education levels are associated with higher participation to the labour market, but not with higher shares of employment. The education level though, together with gender, is associated with differences in the sector of occupation among those employed.

The distribution of unemployment for Ukrainians with TP across the country is similar to the one observed for the total resident population as reported by Eurostat. The three regions where the share of unemployed among Ukrainian respondents is the highest – Östra Norrland (44%), Norra Mellansverige (43%) and Sydsverige (42%) – are also those with the highest unemployment rates for the total resident population (around 9%). The lowest unemployment rates among Ukrainians with TP, instead, are found in the Övre Norrland and Stockholm (22% and 27%, respectively). When looking at differences by gender, Ukrainian women are more often unemployed than Ukrainian men in all areas of the country.

Life in Sweden



More than half of respondents (55%) perceive their financial situation to be sufficient to cover their living expenses (+5% compared to 2023). Income from work is the main source of money for 55 per cent of respondents (compared to 43% in 2023). Additionally, 17 per cent (compared to 24% in 2023) considers the support from the authorities as their main source of income, and 15 per cent (compared to 16% in 2023) mention to count mostly on the support from family or friends. About 44 per cent of the respondents live in an autonomous housing solution, either renting an apartment or owning one. This is three per cent more than in 2023 (41%).

Regional differences



As Ukrainians with TP in Sweden are not equally distributed across the country, survey data allow for deeper analyses at a lower administrative level especially for those län (regions) where most of them currently live. Thirty-eight per cent of the respondents are living in the Stockholm area. Among this group, the unemployment rate is the lowest (27%) and the intention to move is low (82% has no intention of moving). Also, most respondents living in the Stockholm area have their own accommodation (63%) and a good knowledge of the Swedish language.

Barriers to employment



In all domains of public life and economic activities – and confirming the main findings of 2023 and other studies (IOM Europe, 2023; EWIS, 2024) – respondents in this study reiterate that having the right to receive a personal identification number would facilitate their access to services and to more stable and professional employment contracts, among other things. After the Temporary Protection Directive was extended in June 2024, it is assumed that the majority of the group can be registered in the population register, which is expected to handle many of the bureaucratic and administrative obstacles. This was not known to respondents at the time of the survey.

Other challenges are also mentioned by respondents with regards to their employment prospects. The lack of recognition of diplomas and the time spent in looking for an occupation that matches with the level of education are identified as challenges especially for tertiary educated Ukrainians in the sample. Among those who are currently in paid occupations, almost half of them (49%) declare they are not fully using their experience or skills in their jobs. This measure of mismatch between skills and the current occupation is slightly higher in 2024 than in 2023 (47%). The mismatch varies greatly by occupational sector, and it is higher among those employed in Sweden than it used to be among those who were employed in Ukraine.

Almost half (47%) of respondents speak Swedish, almost doubling the share observed in 2023 (26%). Nevertheless, language remains by far the main barrier when looking for a job (reported by 76 per cent of respondents in search of employment), followed by the lack of suitable jobs in the area of residence, the lack of required qualifications or of recognition of them, discrimination, the lack of transportation to reach the workplace, the difficult reconciliation of care duties of close persons and available jobs, and personal health conditions. About 70 per cent of respondents in 2024 attended a Swedish language course (78% of women and 55% of men), which is 12 percentage points more than in 2023, and most (75%) were satisfied with it (+6% compared to 2023). Despite this, support with more and more tailored language courses is the top reported

need for 41 per cent of the sample. Most critical aspects of existing courses are the length (often too short), the schedule (which is not suitable for people who work), the communication skills of teachers, the availability of good learning materials, and courses' structure which do not match the labour market needs. Besides language courses, other main identified priorities are around employment support (40%), access to healthcare services (36%), learning or training opportunities for adults (33%), and financial support (29%).

Conclusions



Results in terms of financial stability, autonomous housing and employment are good and improving over time. The employment rate of Ukrainians with TP in Sweden is higher on average than what is found in other EU Member States (IOM Europe, 2024b). Additionally, although unemployment among the group remains high, their labour integration since arrival in Sweden is faster than what is observed among other migrant and refugee groups in Sweden and in Europe (Fasani et al., 2022).

The reported mismatch between occupations, skills and expertise is widely reported and one that could trap employed Ukrainians in sub-optimal employment conditions in terms of pay, contractual stability and recognition of qualifications. In this regard, both high academic and professional profiles of Ukrainians with TP could be better taken into considerations by the employment support services and the job market.

Finally, while the survey slightly under-represents the older segment of the Ukrainian population in Sweden, it is important not to disregard the specific conditions of the small share of Ukrainians with TP in the country who are – permanently or temporarily – unable to work for their age and health conditions. This group would continue to require adequate financial support and access to social services.

Overall, TP holders in Sweden continue to strive for more stability in Sweden and show limited interest in returning to Ukraine even when conditions will allow. This is because their social, economic and emotional investment in integrating into the Swedish society, for themselves and their children, is slowly but steadily bringing improved conditions of life and work.

Displacement Tracking Matrix (DTM) is a system to track and monitor displacement and population mobility.

Since the onset of the war in Ukraine, several IOM's DTM tools were deployed in Ukraine and in several countries in the region, providing crucial insights to inform evidence-based humanitarian actions and policy.

DTM is part of IOM's Global Data Institute

 <https://dtm.iom.int/responses/ukraine-response>

 roviennadataresearch-newsletter@iom.int

 @DTM_IOM

 https://www.instagram.com/dtm_iom/